ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema**: Jornada de capacitación sobre el Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU) con el equipo territorial en salud -Asistencia Técnica ID 12388**

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Gestión social y territorial en salud pública

Objetivo	Fecha: 30-03-2026			
Fortalecer las competencias técnicas del equipo territorial en salud sobre el Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU**)** y estandarizar los protocolos de coordinación interinstitucional entre la Secretaría Distrital de Salud y la Secretaría Distrital de la Mujer para optimizar la respuesta integral a la ciudadanía	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Orientación ( ) Capacitación (X) Acompañamiento ( )		
		Otro ()		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (X)	Mixta ( )
	Lugar: Teams			
	Hora Inicio: 7:00 AM Hora Fin: 9:30 AM			
	Notas por: Diana Milena Villarreal			
	Próxima Reunión: 13 de Abril de 2026			
	Quien cita:Claudia Cuellar - Subdirectora de la SGYEPSP de SDS			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia la asistencia técnica **ID 12388** virtual a las 7:00 am, con la participación de 127 personas de la Secretaria de la Mujer, Secretaria de Salud y las subredes integradas de Salud que realizan acciones en los territorios. Angélica Puentes, líder del Equipo Técnico de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado, da la bienvenida al espacio y Claudia Cuellar, la Subdirectora de Gestión y Evaluación de Políticas En Salud Pública, también saluda el espacio y realizan la contextualización de la reunión informando que el objetivo es socializar el Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU) con el equipo territorial en salud y coordinar acciones conjuntas entre la Secretaría Distrital de Salud y la Secretaría Distrital de la Mujer. Se comenzó con saludos y logística breve, explicación de la duración y dinámica de la jornada de dos horas y solicitudes de autorización para grabar, además de habilitarse en el chat un formulario de asistencia y un pretest que las y los participantes debían diligenciar.

La subdirectora Claudia Cuéllar explicó el rol de la Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en la articulación entre dependencias y la necesidad de que el sector salud oriente basado en los servicios del sistema, mientras que se presentó una actividad participativa en Padlet cuyos aportes se sintetizaron en acciones concretas como educación en salud, articulación intersectorial y apoyo a redes de cuidadores. Se expusieron cifras sobre trabajo de cuidado no remunerado, impactos en salud y empleo, poblaciones objetivo y criterios operativos del SIDICU, así como modelos operativos (manzanas, buses, asistencia domiciliaria y unidades operativas) y el mecanismo de gobernanza que incluye la Comisión Intersectorial y la Unidad Técnica de Apoyo. Finalmente, la Secretaría de Salud detalló la integración de sus servicios en manzanas y buses, presentó datos acumulados en InfoCuidado y se lanzó el decálogo del cuidado con diez compromisos, junto con la invitación a firmarlo simbólicamente en el tablero virtual y la instrucción de completar el postest.

Capítulos y Temas:

Bienvenida y logística inicial
Saludos iniciales y espera para la conexión de participantes, con instrucciones para compartir enlaces y apoyar a quienes no han ingresado. Se solicitan cinco minutos antes de iniciar formalmente y se extienden saludos al equipo de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Introducciones y objetivo de la jornada
Presentaciones de facilitadoras y descripción del objetivo de la jornada para apropiar conceptos del Sistema Distrital del Cuidado; se explica la dinámica participativa y el cronograma de dos horas con trabajo en salas.

- Se solicitó y obtuvo autorización para grabar la jornada para usarla como insumo del acta.
- La jornada se diseñó para socializar el Sistema Distrital del Cuidado y fortalecer el rol de las subredes en territorio.
- La sesión tendrá una duración prevista de dos horas, de 7:00 a 9:00, e incluye trabajo en salas por modelos del sistema.

Mensaje institucional de la Secretaría Distrital de Salud

La subdirectora Claudia Cuéllar contextualiza la importancia del sistema, el rol de la Subdirección en la articulación interinstitucional y la convocatoria a futuras jornadas presenciales.

- La Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas enfatizó la importancia de conocer el sistema para orientar a las poblaciones y articular respuestas sectoriales.

Preparación y herramientas previas a la socialización
Indicaciones para realizar un pretest y diligenciar el listado de asistencia mediante un formulario en el chat; se pide colaboración para completar los formularios y se concede breve tiempo para hacerlo.

- Los y las participantes debían diligenciar un formulario de asistencia y un pretest en el chat para recibir el acta por correo.

Actividad participativa en Padlet

Andrea Castro, integrante del Equipo Técnico de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado – Secretaría Distrital de la Mujer, instruye sobre el uso del tablero digital (Padlet), comparte el enlace en el chat y solicita a las y los participantes escribir cómo contribuyen desde su rol a las personas cuidadoras y a quienes requieren cuidado y/o algún nivel de apoyo.

- Se utilizó un Padlet para recoger contribuciones sobre cómo cada servidor y/o servidora aporta a las personas cuidadoras y a quienes requieren cuidado.

Lectura y síntesis de aportes del grupo
La facilitadora organiza y comienza a leer las aportaciones registradas en el Padlet, que incluyen propuestas sobre gestión en planes locales de bienestar, educación en salud, orientación a la oferta intersectorial y fortalecimiento de redes de apoyo.

- Las contribuciones del Padlet resaltaron educación en salud, identificación de riesgos, acompañamiento y articulación intersectorial como acciones claves.

Se planteó que las personas que integran el Sistema Distrital de Cuidado también son cuidadoras y que el trabajo de cuidado está socialmente desvalorizado porque no se inscribe plenamente en el intercambio monetario. Se usaron ejemplos domésticos para ilustrar cómo esa invisibilidad sostiene la posibilidad de trabajos remunerados de otros miembros del hogar.

Consecuencias de la sobrecarga del cuidado

Se describió la sobrecarga del trabajo de cuidado no remunerado, su asociación con la imposibilidad de acceder a derechos, la limitación para estudiar o trabajar y la afectación del autocuidado. Se afirmó que el cuidado sostiene la vida y que requiere abordaje público e institucional.
* El trabajo de cuidado no remunerado está normalizado y poco visible socialmente, afectando la garantía de derechos de quienes lo realizan.

Estadísticas y evidencia económica
Se presentaron datos de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (2020–2021) que muestran la alta prevalencia del cuidado no remunerado entre mujeres, su contribución hipotética del 20% al PIB y comparaciones sectoriales como el aporte de manufacturas. También se señalaron impactos en salud y empleo de las personas cuidadoras.

- Nueve de cada diez mujeres en Bogotá realizan trabajo de cuidado no remunerado.
- El trabajo de cuidado no remunerado representaría aproximadamente el 20% del PIB si fuera remunerado.
- Muchas personas dedican más de seis horas diarias a cuidados no remunerados, lo que las precariza laboralmente.
- En Bogotá, se identificaron 1.342.578 personas que realizan trabajo de cuidado no remunerado, 81% mujeres.

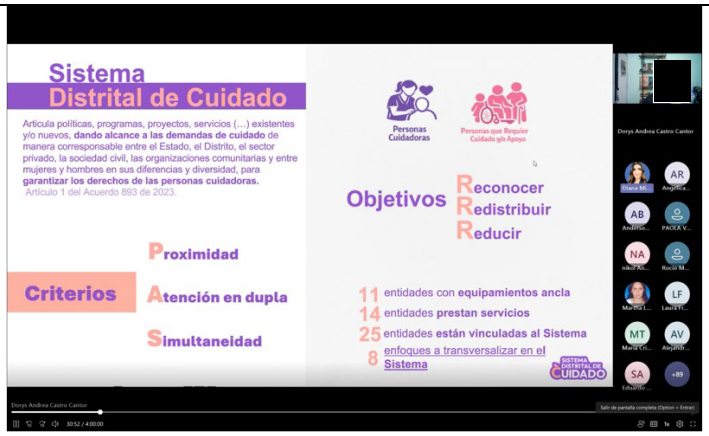
Definición de personas cuidadoras y población priorizada
Se definieron las personas cuidadoras como quienes dedican la mayor parte de su tiempo al cuidado no remunerado y se enumeraron las poblaciones que requieren cuidado y apoyo priorizadas por el Sistema Distrital de Cuidado, incluyendo niñas y niños, y personas adultas mayores, con discapacidad o con enfermedades que requieran cuidado y/o apoyo.

Origen e intención del Sistema Distrital del Cuidado
Se explicó que el sistema nació por impulso de organizaciones sociales para visibilizar y reconocer el aporte del cuidado, y que la institucionalidad optó por articularse entre entidades para ofrecer servicios específicos y diferenciales.

Estructura, criterios y alcance operativo del sistema:
Se describió al Sistema Distrital del Cuidado como intersectorial, con 25 entidades vinculadas y 14 prestadoras de servicios, el uso de equipamientos ancla y equipamientos complementarios en las manzanas del cuidado, y criterios operativos centrados en la proximidad, simultaneidad y la atención en dupla para reducir la sobrecarga de las personas cuidadoras.

- El Sistema Distrital del Cuidado articula múltiples entidades para redistribuir, reducir y reconocer el trabajo de cuidado no remunerado.
- El sistema opera con criterios de proximidad, simultaneidad y atención en dupla para apoyar a las personas cuidadoras y a quienes requieren cuidado y/o apoyo.
- El sistema incorpora ocho enfoques transversales y una red intersectorial de 25 entidades, con 14 entidades prestando servicios directamente.

Servicios y objetivos del Sistema Distrital de Cuidado



Se detallaron las poblaciones objetivo del sistema y los objetivos centrales: redistribución, reducción y reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado. También, se describieron los componentes del sistema: formación, respiro, generación de ingresos, cuidado o apoyo y transformación cultural. Estos componentes están compuestos por una oferta de:

- El componente formativo incluye educación básica, media, técnica, tecnológica y educación financiera, además de homologación de saberes
- El componente de respiro integra salud, arte, cultura, recreación, deporte, asesoría psicosocial y jurídica, tiempo propio y cuidado de animales.
- El componente de generación de ingresos aborda la ruta de emprendimiento, la ruta de formalización y la ruta de empleo.
- El componente de cuidado o apoyo incluye actividades lúdicas, pedagógicas, recreativas, artísticas, culturales, deportivas y en salud.
- El componente de transformación social integra servicios que buscan promover cambios en prácticas, valores, creencias, normas culturales, etc. Acciones pedagógicas de sensibilización, formación y ampliación.

Así las cosas, se afirma que el sistema busca redistribuir, reducir y reconocer el trabajo de cuidado no remunerado dentro de una transformación cultural necesaria.

Enfoques conceptuales del sistema

Se explicaron los enfoques que sustentan el sistema: derechos humanos, derechos de las mujeres, enfoque de género y enfoque poblacional diferencial, territorial, ambiental y de trabajo comunitario. Se subrayó la necesidad de adaptar acciones según edad, pertenencia étnica, identidad cultural y otras condiciones para enfrentar discriminaciones interseccionales.

- El marco conceptual incorpora enfoques de derechos humanos y de género para asegurar dignidad, no discriminación y participación de las mujeres en la transformación social.
- El enfoque poblacional diferencial exige acciones afirmativas que consideren edad, etnia, identidad de género, discapacidad y contexto territorial.

También, el enfoque diferencial de discapacidad, el territorial y el ambiental se abordaron con ejemplos concretos (por ejemplo, comunidades que reconocen ríos como sujetos de derechos). Se enfatizó el papel del trabajo de cuidado comunitario y la diversidad de cuidados más allá de la atención a personas.

Modelos operativos del sistema

Se describieron los modelos de operación del sistema: manzanas del cuidado, buses del cuidado, asistencia personal (domiciliaria) y unidades operativas del cuidado. Se aclaró la relación entre centros de salud y el sistema, y la necesidad de articular acciones fuera del perímetro de las manzanas.

- Los modelos operativos incluyen manzanas del cuidado, buses del cuidado, asistencia domiciliaria (asistencia personal) y unidades operativas del cuidado.

- Se presentaron dos estrategias complementarias —cuidados itinerantes y cuidados comunitarios—. Estas son estrategias temporales y territoriales complementarias: cuidados itinerantes y cuidados comunitarios para llegar a entornos universitarios, comerciales y rurales.

Finalmente, se anunció la división de todo el grupo en dos salas (manzanas/buses y asistencia personal/unidades operativas). Se indicó el uso de enlaces en el chat y la expectativa de registrar conclusiones en el tablero.

Logística de salas y soporte técnico

Se dieron instrucciones prácticas para unirse a las salas y regresar a la plenaria, se resolvieron dudas sobre cómo elegir sala según el tipo de actividad y se gestionaron problemas técnicos de ingreso a enlaces, con ofrecimiento de apoyo desde la Secretaría Distrital de Mujer y la Secretaría Distrital de Salud.

- Se organizó trabajo en salas para discutir modelos específicos y se instruyó registrar conclusiones en un tablero y designar una persona moderadora/relatora por sala.
- Se programó el regreso de las salas a la sesión plenaria alrededor de las 8:30–8:40 para la puesta en común final.

Conteo de participantes y redistribución en salas

En las salas, las contratistas de la Dirección del Sistema Distrital de la Mujer (Carolina González, líder del Equipo de Manzanas del Cuidado; Carolina Forigua, líder del Equipo de Buses del Cuidado; Lucía Lozada, líder del Equipo de Modelo de Atención Personal, y Andrea Obando, enlace del Equipo Técnico con el Sistema de Información – Infocuidado) presentaron cada uno de los modelos de operación y propiciaron una reflexión al respecto de las experiencias significativas que las personas participantes han vivido en el territorio y retos de atención. Al terminar, regresaron a la sala general donde se presentaron las discusiones.

Informe desde la sala de Unidades Operativas de Cuidado y Modelo de Atención Personal — Roberto

- Roberto (Canaviro) se presentó y describió reflexiones sobre la relación entre personas cuidadoras y redes institucionales, señalando barreras en asistencia personal y comunicacionales, y planteando la necesidad de herramientas alternativas para llevar la oferta de cuidado al hogar.
- Roberto expuso barreras en la atención domiciliaria y la falta de alcance para implementar auxiliares de relevo en ciertos hogares.
- Respuesta institucional y propuesta de formación en lengua de señas

Se agradeció la intervención del grupo y se informó que el equipo de la Secretaría Distrital de la Mujer está realizando un curso de lengua de señas, con invitación a articular esfuerzos para reducir barreras comunicacionales.

Presentación sobre el Modelo de Manzanas de Cuidado y el Modelo de Buses del Cuidado — María Camila

María Camila explicó los dos modelos operativos: manzanas del cuidado (27 en total, con seis inauguradas en localidades específicas) y buses del cuidado (dos unidades móviles con 15 servicios, incluidos cuatro nuevos), y señaló que operan por ciclos, destacando el ciclo 7 (2 de marzo–30 de junio de 2026).

- Se informó que existen actualmente 27 manzanas del cuidado distribuidas en varias localidades y que la Administración inauguró seis de ellas en Suba, Cativada, Ciudad Bolívar, Kennedy y San Cristóbal.
- Los buses del cuidado operan con dos unidades móviles que ofrecen 15 servicios y funcionan por ciclos; el ciclo 7 va del 2 de marzo al 30 de junio de 2026.

Introducción al Mecanismo de Gobernanza — Diana Pulido, integrante del Equipo del Mecanismo de Gobernanza de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado, Secretaría Distrital de la Mujer

Se presentó la finalidad del mecanismo de gobernanza como marco de interlocución interinstitucional y ciudadana, y se explicó que las entidades participan ya sea prestando servicios, como entidades ancla y/o complementarias de las manzanas del cuidado, como unidades operativas del cuidado y/o como integrantes del Sistema Distrital de Cuidado.

Diana detalló la estructura: del mecanismo: Comisión Intersectorial con capacidad decisoria que sesiona trimestralmente; Unidad Técnica de Apoyo que trabaja mensualmente en insumos y mesas temáticas (convenio 913, infraestructura, transformaciones culturales, infocuidado, asistencia personal y buses) que abordan operación y seguimiento de compromisos.
También, cuenta con el mecanismo de participación que es una instancia ciudadana consultiva que entrega recomendaciones a la Comisión Intersectorial y cuenta con 16 representaciones.

Articulación con salud del SIDICU— Diana Milena Villarreal
La referente técnica del SIDICU explicó el rol de la Secretaría como entidad prestadora y equipamiento ancla y mencionó los grupos poblacionales que requiere el sistema

- La Secretaría de Salud participa como entidad prestadora y como equipamiento ancla aportando espacios para manzanas del cuidado.

Integración del Centro de Salud y el modelo Más Bienestar

Se describió que la Secretaría de Salud presta servicios y que el Centro de Salud de Emaús actúa como ancla para la Manzana del Cuidado de Engativá Pueblo, integrando estos espacios al Sistema Distrital del Cuidado. Además, se indicó que el modelo Más Bienestar está alineado con los cuatro pilares del sistema y con enfoques territoriales, de género y poblacionales.

- La Secretaría de Salud opera un Centro de Salud ancla para la Manzana del Cuidado de Engativá Pueblo dentro del Sistema Distrital del Cuidado.
- El modelo Más Bienestar se articula con cuatro pilares del Sistema Distrital de Cuidado: personas/familias/comunidades, gobernanza, participación social transformadora y gestión integral del riesgo e intersectorialidad.

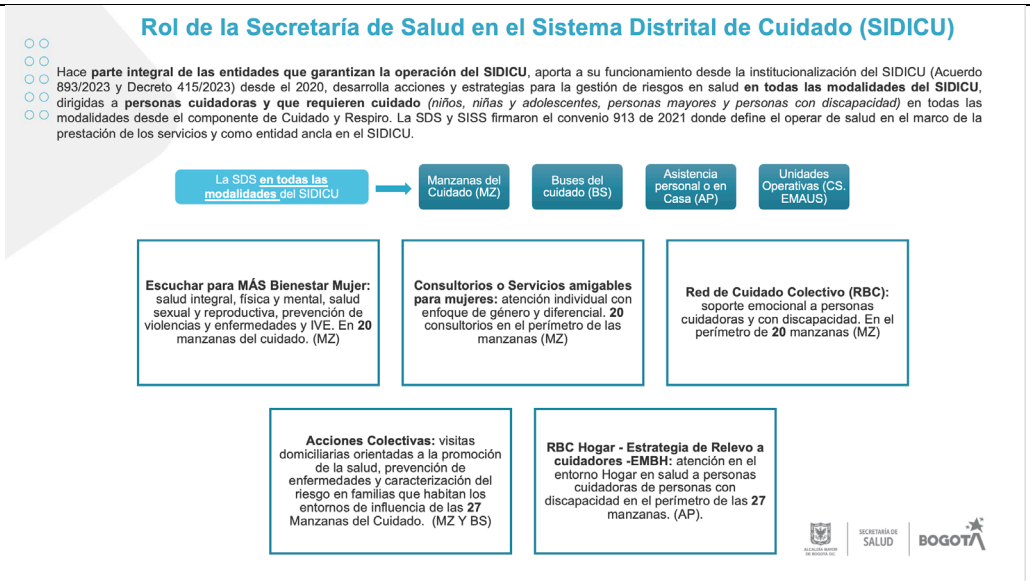
Gobernanza, observatorios y sistemas de información
Se explicó la existencia del observatorio Saludata y su integración con InfoCuidado, como repositorio de datos del sistema, además de la participación social transformadora y la intersectorialidad como componentes clave en la toma de decisiones del cuidado.

Marco normativo y convenios interinstitucionales
Se presentó el decreto unificado 643 de 2025 que regula la participación de entidades en el sistema y el convenio marco 913 de 2021 para articular acciones salud-sistema. Se aclaró que las gerencias de las subredes firmaron el convenio, no solo la Secretaría.

- El decreto unificado 643 de 2025 que insta a las entidades a prestar servicios del sistema en múltiples modalidades, incluyendo manzanas, buses y asistencia personal y Unidades Operativas del Cuidado
- Se firmó y opera el convenio marco 913 de 2021 para articular acciones entre entidades en el marco del sistema

Servicios y acciones en manzanas, buses, asistencia personal y unidades operativas en SDS

- **Manzanas y Buses**: Se detallaron las acciones en manzanas y buses: Escuchar para el Bienestar/Enfoque de Género, consultorios o servicios amigables, redes de cuidado colectivo de la rehabilitación basada en comunidad (RBC) que brinda soporte emocional para cuidadoras de personas con discapacidad y personas con discapacidad.
- *Las acciones en las manzanas y los buses a nivel local desde SDS son articuladas por las referentes técnicas de la PP MyEqG- LGBTI.*
- **Asistencia personal**: En asistencia personal o en casa, se realiza por medio de RBC Hogar que aplica instrumentos para detectar sobrecarga del cuidado y activar la estrategia de relevo o auxiliar de cuidado para redistribuir la carga del cuidado.



Datos e InfoCuidado de SDS
Se presentaron estadísticas acumuladas 2020–2025 en InfoCuidado (392.595 atenciones y desagregaciones por cuidadoras, edades y poblaciones étnicas) y se señaló que la información se actualiza mensualmente y está disponible públicamente en la plataforma.
* InfoCuidado contiene datos desde 2020 hasta 2025 y registra 392.595 atenciones acumuladas con desagregación por tipo de población atendida

Presentación y transición al decálogo del cuidado
Tras la explicación de datos, Angélica Puentes, líder del Equipo Técnico de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado, Secretaría de la Mujer, introdujo el decálogo del cuidado como herramienta de compromiso institucional y se coordinó la participación de las ponentes para su presentación y firma en próximos espacios presenciales.

Decálogo del cuidado: contenido y compromisos
Se expusieron los diez puntos del decálogo que incluyen reconocimiento del valor del trabajo de cuidado, promoción de redistribución, rechazo de la violencia contra las mujeres, uso de lenguaje incluyente, incorporación del enfoque de género, valoración de la diversidad étnica, inclusión de personas con discapacidad, fomento de corresponsabilidad social e institucional, actuación con ética y compromiso de aprendizaje continuo.

- Se presentó un decálogo de 10 compromisos para orientar la práctica institucional y territorial frente al trabajo de cuidado no remunerado

Angelica presentó la invitación para firmar el decálogo del Sistema Estatal del Cuidado y pidió a Andrea Castro coordinar la metodología para la firma. Andrea confirmó que ya compartió el enlace al tablero virtual y explicó que la firma en el tablero es un acto simbólico de compromiso con la redistribución, reducción y reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado.
* El equipo invitó a las personas participantes a firmar simbólicamente el decálogo en un tablero virtual como compromiso con la redistribución, reducción y reconocimiento del trabajo de cuidado.

Cierre del equipo y disposición de apoyo
Andrea Castro agradeció la participación y mostró disposición del equipo para apoyar a las asistentes en lo que necesiten. Hubo expresiones de agradecimiento mutuo entre organizadoras y participantes.

Diana solicitó que las asistentes llenaran el post-test y explicó que esos formularios sirven para revisar el aprendizaje y constituyen la lista de asistencia administrativa. También, reconoció el trabajo de la Secretaría de

Salud y su impacto en territorio, destacando la valoración de las personas cuidadoras y usuarias hacia los servicios prestados.

- Se solicitó completar el pretest y el postest para constituir la lista de asistencia y evaluar el aprendizaje de la asistencia técnica.

Relato de experiencias en territorio y valor de la Secretaría de Salud

Para finalizar, Andrea Castro solicitó al personal en territorio contar anécdotas significativas sobre la valoración de la ciudadanía respecto al impacto que tiene el Sector Salud en el territorio y Carolina Forigua, líder del Equipo de Buses de Cuidado de la Dirección del Sistema Distrital de Cuidado, Secretaría Distrital de la Mujer, relató la experiencia de los buses del cuidado, señalando que la oferta de servicios de salud es un gancho efectivo para atraer a la población a ferias y servicios integrados. Se destacó la importancia de la vacunación y pruebas gratuitas como acceso para población mayor y otros servicios sociales.

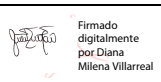
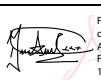
- La Secretaría de Salud fue identificada como un actor clave en los "buses del cuidado" por ofrecer servicios de salud que atraen a la población para acceder a otros servicios simultáneos.
- Carolina informó que los ciclos de operación de los buses del cuidado continuarán hasta diciembre de 2027 y agradeció el acompañamiento de Salud.

Hubo agradecimientos generales por la colaboración y la reafirmación de trabajar conjuntamente por la redistribución, reducción y reconocimiento del trabajo de cuidado no remunerado. Se reiteró el compromiso de acompañamiento del equipo y buenos deseos de cierre.
Se les compartirá el ABC del SIDICU, Directorio de las manzanas y de las referentes por correo electrónico junto con el acta.

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Participar en la próxima jornada de capacitación del SIDICU de manera presencial	Todos los asistentes del equipo territorial de SDS y SISS	13-04-26

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Claudia Milena Cuellar	CMCuellar@saludcapital.gov.co	N.A	Subdirectora de Gestión y evaluación de políticas en Salud publica	
2	Diana Milena Villarreal Nasayo	DMVillareal@saludcapital.gov.co	3057362195	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en SP	 Firmado digitalmente por Diana Milena Villarreal
3	Andrea Castro	Dacastro@sdmujer.gov.co		Secretaría Distrital De La Mujer – Dirección del SIDICU	 Firmado digitalmente por Andrea Castro Fecha: 2026.03.31 11:03:39 -05'00'
4					
5					

ASISTENTES

Se Anexa listado de asistencia de teams con los resultados pre- test y post- test de la Asistencia Técnica.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (x) **No ( )**	Ninguna

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Anexos

ID	Puntaje Pre-Test Puntaje Max 10	Puntaje Post test Puntaje Max 10	Nombres y Apellidos Completos	Entidad o Subred:	Cargo	Equipo De Atención En Salud Al Que Pertenece En El Marco Del SIDICU	Correo electrónico
1	7	7	Anderson Esneider Buitrago Rodríguez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Agente De Cambio	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Anderson1995hi@gmail.com
2	6	7	María Cristina Triviño Diaz	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Líder Local	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Liderentornocomunitario@subredsuroccidente.gov.co
3	5	8	Ingrid Catherine Niño Toro	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Terapeuta Ocupacional	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Catica1305@gmail.com
4	7	10	Natalia Mesa Garzón	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Delegada PP MYEG - PP LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Generoydiversidad.suroccidente@gmail.com
5	7	7	Olga Tatiana Hernández Cuestas	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Fisioterapeuta	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Tatica0423@yahoo.es
6	8	10	Johanna Marcela González Tunjo	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Fisioterapeuta	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Johag2813@gmail.com
7	7	7	Leidy Carolina Molina Saavedra	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Delegadas Políticas	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Subrednortemujersuba@gmail.com
8	7	7	Duly Marjorie Osorio Balcázar	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Gestor Comunitario	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Dulyaleb@gmail.com

9	6	9	Piedad Pardo Pinzón	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Profesional Psicóloga	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Piedad.pardo@gmail.com
10	5	7	Jonathan Andrés Florez Mateus	Secretaría Distrital De Salud	Contratista	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Jaflorez@saludcapital.gov.co
11	7	7	Carolina Santander	Secretaría Distrital De Salud	Referente Gestión De La Información SAC	Otro	Vcsantander@saludcapital.gov.co
12	8	10	Julieth Natalia Solano Reyes	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Terapeuta Ocupacional	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Natis381120@gmail.com
13	6	6	Eliana Aguilar Diran	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Referente institucional	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Referenteinstitucionalsur@gmail.com
14	7	9	Johanna Milena Dimate	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Delegada De Políticas	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Referentepoliticasteusa01@gmail.com
15	8	9	Zully Dahian Sarmiento Blanco	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Delegada De La Política Pública	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Barriosunidos.pp@gmail.com
16	6	10	Johanna Alexandra Ramírez Segura	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Delegada Pp	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Delegado4.sumapaz@outlook.com
17	8	10	Luz Aída Gómez Rodríguez	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Delegada De Pp Myeg	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Delegado7.tunj@subredsur.gov.co
18	7	10	Laura Melisa Franco Capador	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delegada PP Mujer Y Equidad De Género Y LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Lmfrancocapa1097@gmail.com
19	7	10	Karen Lorena Garzón Parra	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Delegada Política Pública Género Y LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Referentepoliticasengativa1@gmail.com
20	6	7	Tania Andrea Acosta Oliveros	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Psicóloga	Atención Individual Para La Gestión Del Riesgo En Salud - Hogar	Acosta.taniaandrea2020@gmail.com
21	5	10	María José Cortes Suarez	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Delegada PP MYEG Y LGBTI - MYEG	Otro	Delegado4.usm@subredsur.gov.co
22	6	9	Rocío Monguí Manjarres	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Fisioterapeuta	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Monguirocio2@gmail.com

23	7	7	Tatiana Rozo	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Enfermera	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Paulatatianarozo268@gmail.com
24	6	9	Leidy Yohana Ortiz Fonseca	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Referente Entorno Institucional	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Institucionalpic@subredcentrooriente.gov.co
25	7	7	Ingrid Estefany Yague Rodríguez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Psicóloga	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Ingrid.yague1@gmail.com
26	5	9	Paola Vargas Peña	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Trabajadora Social	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Paholitavargas87@gmail.com
27	8	10	Diana Carolina Ibagón Montes	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Dpulid@sdmujer.gov.co
28	6	6	Nikol Alejandra Anzola	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Enfermera	Otro	Naanzolaitrabajo@gmail.com
29	5	8	Gineth Valentina Mejía Cortes	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Trabajo Social	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Valentinatmejia@gmail.com
30	7	9	María Camila Soto Suarez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Trabajo Social	Atención Individual Para La Gestión Del Riesgo En Salud - Hogar	Sotocamila812@gmail.com
31	6	10	Mabel Cristina Moreno Culma	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Delegada Políticа Pública Mujer Y Equidad De Géneros	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Generoydiversidad.suroccidente@gmail.com
32	9	9	Laura Marcela Espinosa	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Lespinosa@sdmujer.gov.co
33	8	8	Diana Patricia Pulido Martínez	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Dpulido@sdmujer.gov.co
34	9	9	Carolina Forigua Niño	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Cforigua@sdmujer.gov.co
35	6	7	Cindy Paola Pabón López	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Psicóloga	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Cindypavon@hotmail.com
36	7	7	Alejandra Vargas Lanza	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Líder Operativo	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Alejandravargas.lanza@gmail.com
37	7	8	Lucy Eneida Quiñones Caicedo	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Trabajadora Social	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Lucyeneida0506@gmail.com
38	7	8	Carmen Liliana Torres Anzola	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Delegada De La PP de mujer y equidad de géneros y LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Generoydiversidad.suroccidente@gmail.com

39	5	9	María Camila Marín Carvajal	Secretaría Distrital De Salud	Profesional Especializada	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Mcmarin@saludcapital.gov.co
40	8	10	Anggie Lorena Vergara Quintero	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delegada Pp Mujer	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Anggiel.vergaraq@gmail.com
41	6	7	Astrid Montel	Secretaría Distrital De Salud	Profesional Especializado	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Amontel@saludcapital.gov.co
42	5	5	María Jesús Barragán Ramírez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Auxiliar De Cuidado	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Marijeba28@hotmail.com
43	8	8	Roberto Carlos Vidal Henao	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Agente De Cambio	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Canavirometalvidal@gmail.com
44	7	10	Patricia Estupiñan	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Líder Operativo	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Lideroperativonorte03@gmail.com
45	5	6	Amanda Piñeros Blanco	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Psicóloga	Otro	Amandapblanco@gmail.com
46	7	9	Sandra Patricia Rojas Avila	Secretaría Distrital De La Mujer	Referente Entorno Comunitario	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Sprojas@saludcapital.gov.co
47	5	10	Angie Neried Segura Briceño	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Delegada Política Publica Mujer Y Genero Y LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Nortepp1@gmail.com
48	3	9	Olga Cecilia Hernandez Neiza	Secretaría Distrital De Salud	Gestora Comunitaria	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Cecineiza17@gmail.com
49	5	5	Camila Andrea Demera	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Agente De Cambio	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Asistentecall2020@gmail.com
50	9	9	Angelica María Puentes Robayo	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista- Líder Técnica Transversal	Dirección Del SIDICU	Apuentes@sdmujer.gov.co
51	8	8	Victor Lesmes	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Líder Local Políticas	Otro	Liderpoliticaschapinero@gmail.com
52	6	8	Jenny Maritza Neme Ángulo	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Fonoaudióloga	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Jennynemej2@gmail.com
53	6	10	Maria Felisa Mahecha Gonzalez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delgada PP Mujer y eg	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Mariafelisamahechagongonzalez@gmail.com

54	6	10	Edna Rocio Arias Valenzuela	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Auxiliar De Enfermería	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Rocioariasv29@gmail.com
55	10	10	Maribel Romero Cubillos	Secretaría Distrital De Salud	Contratista	Referente técnica Distrital de la Política de Mujer y Equidad de Géneros- Subdirección De Gestión y Evaluación De Políticas En Salud Pública	M1romero@Saludcapital.Gov.Co
56	6	9	Javier Orozco	Secretaría Distrital De Salud	Ingeniero De Sistemas	Atención Individual Para La Gestión Del Riesgo En Salud - Hogar	Ja2orozco@saludcapital.gov.co
57	6	7	Zonia Alejandra Castillo Casas Buenas	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Trabajadora Social	Otro	Scastillo34@gmail.com
58	6	8	Maritza Marín Doncel	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Trabajadora Social	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Maritzamin82@gmail.com
59	7	8	Consuelo Triviño Muñoz	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Trabajadora Social	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Consutrivi@gmail.com
60	6	9	Adriana Consuelo Bernal Duran	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Psicóloga	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Abernalduran1@gmail.com
61	8	8	Eduardo Alexis Santander	Secretaría Distrital De Salud	Contratista	Otro	Easantander@saludcapital.gov.co
62	7	7	Rudy Alejandra Ulloa Florez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Psicóloga	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Alejitaulloa1991@gmail.com
63	7	7	Aura Parra	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Enfermera	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Paura2101@gmail.com
64	7	9	Luz Angela González	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Psicóloga	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Psiluzangelagonzalez@gmail.com
65	7	10	Paula Andrea Vaca Camacho	Secretaría Distrital De Salud	Profesional Especializado	Atención individual Consultorios- Servicios amigables en salud para las mujeres	Pavaca@saludcapital.gov.co
66	10	10	Diana Milena Villarreal Nasayo	Secretaría Distrital De Salud	Contratista - Referente Técnica del SIDICU Para SDS	Subdirección de Gestión y Evaluación De Políticas En Salud Pública	Dmvillareal@saludcapital.gov.co
67	10	10	Claudia Milena Cuéllar Segura	Secretaría Distrital De Salud	Subdirectora	Subdirectora de Gestión y Evaluación De Políticas En Salud Pública	Cmcuellar@saludcapital.gov.co
68	6	8	Maritza Escobar	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Psicóloga	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Psicologamaritza6074@gmail.com

69	5	5	Héctor Henao	Secretaría Distrital De Salud	Contratista Equipo Discapacidad SDS	Otro	Hhhenao@saludcapital.gov.com
70	6	6	Nidia Marlen Avendaño	Secretaría Distrital De Salud	Contratista	Otro	Nmavendano@saludcapital.gov.co
71	7	7	Geraldine Milena Cortes Díaz	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Gestor Comunitario	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Geraldinec729@gmail.com
72	7	9	Arlidis María Ruiz Diaz	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Trabajadora Social	Otro	Arlis.ard@gmail.com
73	7	8	Ana Cristina Molina Ospina	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Trabajo Social	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Anita97cris@gmail.com
74	6	7	Jazmín Gallo	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Enfermera	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Jazmihelen@gmail.com
75	6	6	Martha Liliana Tunjo López	Secretaría Distrital De Salud	Contratista	Rehabilitación Basada En Comunidad – RBC Hogar	Mltunjo@saludcapital.gov.co
76	7	10	Diana Carolina Palomino Jimenez	Secretaría Distrital De Salud	Delegada De Politicas	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Carolina.palomino85@gmail.com
77	7	10	Jeimy Lisbeth Lara Martinez	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Terapeuta Ocupacional	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Yeimywork2023@gmail.com
78	6	6	Maritza Ramírez Rojas	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Agente De Cambio	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Mari_85ramirez@Hotmail.Com
79	7	7	Omar Iván Acevedo Perez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Fisioterapeuta	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Acevedoperezomarivan@gmail.com
80	5	7	Yeccy Astrid Tellez Rodriguez	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Auxiliar De Enfermería	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Astridtellez098@gmail.com
81	6	6	Shiemaxy Liseth Galvis	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delegada De Política LGBTI - MYEG	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Lisethgalvis1709@gmail.com
82	8	9	Angela Milena Guerra	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Trabajo Social	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Guerraangela380@gmail.com
83	7	10	Jenny Real González	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delegada PP Mujer Y LGBTI - MYEG	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Jrealtrabajosocial04@gmail.com
84	6	7	Yalibeth Iguaran Gómez	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Referente Del Entorno Institucional	Otro	Entornoinstitucional@subrednorte.gov.co
85	7	9	Olga Lucia Pinzon Segura	Subred Integrada De	Trabajadora Social	Otro	Olupie2013@gmail.com

				Servicios De Salud - Norte			
86	7	7	Martha Liliana Blanco Pérez	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Gestora Territorial	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Liliblanco365@gmail.com
87	9	10	Diana Paola Diaz Pulido	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Enfermera	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Dianadiaz.7549@gmail.com
88	7	7	Mauricio Hernando Garzón Cortés	Secretaría Distrital De Salud	Referente Distrital Política De Primera Infancia, Infancia Y Adolescencia	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Mhgarzon@saludcapital.gov.co
89	6	6	Fernando Lizcano	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Profesional Especializado	Atención Individual Consultorios- Servicios Amigables En Salud Para Las Mujeres	Directorambulatorios@subredsuroccidente.gov.co
90	7	7	Alejandra Pinzón	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Psicóloga	Acciones Colectivas Para La Promoción Del Cuidado De La Salud Y Gestión Integral De Riesgos	Alejap4@gmail.com
91	8	8	Angie Natalia Bautista Forero	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Referente Consultorios Amigables	Atención Individual Consultorios- Servicios Amigables En Salud Para Las Mujeres	Apoyofatconv002@subredcentrooriente.gov.co
92	8	10	Jenny Real González	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Delegada PP Mujer	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Jrealtrabajosocial04@gmail.com
93	7	10	Ana Marley Corredor Sandoval	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Trabajadora Social	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Anamarley5296@gmail.com
94	8	8	Andrea Soler	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Líder Unidad	Atención Individual Consultorios- Servicios Amigables En Salud Para Las Mujeres	Lideremaus@subrednorte.gov.co
95	7	10	Lady Fernanda Pérez Calderón	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Auxiliar De Enfermería	Escuchar Para Más Bienestar - Mujer	Perezclfernanda@gmail.com
96	8	10	Sonia Gineth Galindo Alarcón	Subred Integrada De Servicios De Salud - Norte	Auxiliar De Cuidado	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	Ginethgalindo@gmail.com
97	8	8	Andrea Bastidas Pérez	Secretaría Distrital De Salud	Profesional Especializada	Otro	Axbastidas@saludcapital.gov.co
98	7	10	Karen Viviana Brand Salazar	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Trabajadora Social	Atención Individual Para La Gestión Del Riesgo En Salud - Hogar	Viviana.brand2111@gmail.com
99	7	10	Erika Reyes	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Referente Política LGBTI - MYEG	Referente de Política de Mujer y equidad de géneros de SDS - delegada Local para manzanas y buses del SIDICU	Delegado.5cb@Subredsur.Gov.Co
100	8	8	Álvaro Linares López	Secretaría Distrital De Salud	Profesional Especializado / Arquitecto	Otro	Alinares@saludcapital.gov.co

101	6	8	Juan Carlos Santamaria	Subred Integrada De Servicios De Salud - Centro Oriente	Agente De Cambio	Rehabilitación Basada En Comunidad - RBC Hogar	85.juanks@gmail.com
102	8	10	Manuel Andrés Prieto	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Terapeuta Ocupacional	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Manu6680@gmail.com
103	7	9	Sandra Milena Caballero Rodríguez	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Referente Comunitario	Otro	Referentecomunitariosuroc@gmail.com
104	9	9	Gisella Montoya Pulido	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Trabajo Social	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Gimopu09@gmail.com
105	9	9	Daniela Fernanda Castro	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Trabajadora Social	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Danii02967@gmail.com
106	9	9	Yeimmy Lara Martinez	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Agente De Cambio	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Cristal-2206@hotmail.com
107	9	10	Liliana Alegrias	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Agente De Cambio	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Liliale.0803@gmail.com
108	6	7	Paola Martínez	Subred Integrada De Servicios De Salud -Sur Occidente	Líder Dinamizadora	Referente De Política De Mujer Y Equidad De Géneros De SDS - Delegada Local Para Manzanas Y Buses Del SIDICU	Ebehoccidente@gmail.com
109	6	10	Jenny Paola Hernández Sanabria	Subred Integrada De Servicios De Salud- Sur	Agente De Cambio	Red De Cuidado Colectivo De Rehabilitación Basada En Comunidad- RBC Comunitario	Jennypaolahernandezsanabria@gmail.com
110	10	10	Diana Carolina Ibagon	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Dibagon@sdmujer.gov.co
111	10	10	Andrea Obando	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Aobando@sdmujer.gov.co
112	10	10	Andrea Castro	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	Dacastro@sdmujer.gov.co
113	8	8	Ana Marcela Montenegro Tovar	Subred Integrada de Servicios de Salud - Centro Oriente	Psicóloga	Otro	Vbg@subredcentrooriente.gov.co
114	8	10	Angie Paola Peñuela Rincón	Subred Integrada de Servicios de Salud- Sur	Enfermera	Escuchar para más Bienestar - Mujer	enfermera.escuchamujer06@gmail.com
115	9	9	Angie Paola Rodríguez Rojas	Subred Integrada de Servicios de Salud - Norte	Delegada de políticas	Referente de Política de Mujer y equidad de géneros de SDS - Delegada Local para manzanas y buses del SIDICU	referentepoliticaschapinero8@gmail.com

116	7	7	Claudia Yolima Peña Varón	Subred Integrada de Servicios de Salud -Sur Occidente	Psicóloga	Red de Cuidado Colectivo de Rehabilitación Basada en Comunidad- RBC Comunitario	cayalala@gmail.com
117	8	8	Deyis Trejos	Subred Integrada de Servicios de Salud - Centro Oriente	Auxiliar de enfermería	Otro	melisatrejossubredcentrooorient@gmail.com
118	7	7	Ibeth Andrea Quevedo Zabaleta	Subred Integrada de Servicios de Salud -Sur Occidente	Enfermera	Acciones Colectivas Para la Promoción del Cuidado de la Salud y Gestión Integral de Riesgos	andreazabaleta86@gmail.com
119	9	9	John Alexander Fajardo Camargo	Subred Integrada de Servicios de Salud - Centro Oriente	Abogado	Otro	Vbg@subredcentrooriente.gov.co
120	9	9	Laura Carolina Garavito Vargas	Subred Integrada de Servicios de Salud - Centro Oriente	Psicóloga	Otro	vbg@subredcentrooriente.gov.co
121	9	9	Lina Andrea Torres Vargas	Subred Integrada de Servicios de Salud - Norte	Auxiliar de Cuidado	Red de Cuidado Colectivo de Rehabilitación Basada en Comunidad- RBC Comunitario	liantova0@gmail.com
122	8	8	Lucy Eneida Quiñones Caicedo	Subred Integrada de Servicios de Salud -Sur Occidente	Trabajadora Social	Escuchar para más Bienestar - Mujer	lucyeneida0506@gmail.com
123	10	10	Luz Herminia Rojas	Subred Integrada de Servicios de Salud - Norte	Fonoaudióloga	Rehabilitación Basada en Comunidad - RBC Hogar	Luci.h100@hotmail.com
124	9	9	María Isabel Torrijos C	Subred Integrada de Servicios de Salud - Centro Oriente	Delegada de Políticas	Acciones Colectivas Para la Promoción del Cuidado de la Salud y Gestión Integral de Riesgos	martorrc@gmail.com
125	10	10	María Jesús Barragán Ramírez	Subred Integrada de Servicios de Salud - Norte	Auxiliar de Cuidado	Acciones Colectivas Para la Promoción del Cuidado de la Salud y Gestión Integral de Riesgos	marijeba28@hotmail.com
126	5	5	Paola Gómez	Secretaría Distrital de Salud	Referente Distrital LGBTI - MYEG- ASP	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas en Salud Pública	Jpgomez@saludcapital.gov.co
127	7	7	Paola Martínez	Subred Integrada de Servicios de Salud -Sur Occidente	líder dinamizadora	Referente de Política de Mujer y equidad de géneros de SDS - delegada Local para manzanas y buses del SIDICU	ebehoccidente@gmail.com

128	-	-	Lucía Lozada	Secretaría Distrital De La Mujer	Contratista	Dirección Del SIDICU	flozada@sdmujer.gov.co

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

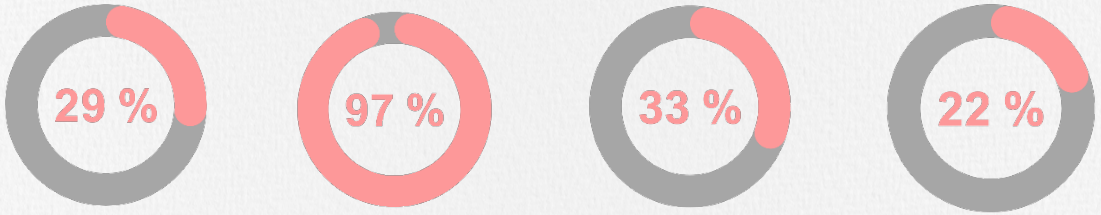
www.sistemadecuidado.gov.co



Una apuesta por la garantía de derechos de las mujeres y personas que realizan trabajos de cuidado no remunerados y quienes requieren cuidado y/o apoyo en Bogotá

Problemática

9 de cada 10 mujeres en Bogotá realiza trabajos de cuidado no remunerados (TDCNR) (ENUT, 2020-2021).



Realizan exclusivamente TDCNR más de 6 horas diarias (OMEG, 2021).

Tienen una enfermedad crónica diagnosticada (OMEG, 2021)

Consideran importante el autocuidado, no tienen el tiempo para realizarlo (OMEG, 2021)

Ha renunciado a su trabajo remunerado para ejercer TDCNR (OMEG,2021)

Se han identificado
1.342.578 personas que realizan
TDCNR en Bogotá,
de las cuales
el 81% son mujeres y
el 19% hombres (OMEG, 2021).

Subvaloración de los TDCNR
Pobreza de tiempo
Feminización de los trabajos de cuidado

Trabajo de cuidado

Trabajos de cuidado remunerados: Son aquellos trabajos de cuidado por los cuales se recibe un pago.

Trabajos de cuidado no remunerados (TDCNR): Son aquellos trabajos de cuidado que se realizan sin recibir un pago, en general se dan en el marco de los hogares.

Personas cuidadoras (TDCNR): son quienes dedican la mayor parte de su tiempo a realizar trabajos de cuidado no remunerados.

Personas que requieren cuidado y/o apoyo: En el SIDICU, las poblaciones priorizadas son niños, niñas y adolescentes menores de 14 años; personas adultas mayores, con discapacidad y/o con enfermedades que requieren algún nivel de cuidado y/o apoyo.



Trabajo de Cuidado Remunerado



Trabajo de Cuidado No Remunerado



Cuidado Directo



Cuidado Indirecto

Sistema Distrital de Cuidado

Articula políticas, programas, proyectos, servicios (…) existentes y/o nuevos, **dando alcance a las demandas de cuidado** de manera corresponsable entre el Estado, el Distrito, el sector privado, la sociedad civil, las organizaciones comunitarias y entre mujeres y hombres en sus diferencias y diversidad, para **garantizar los derechos de las personas cuidadoras.**

Artículo 1 del Acuerdo 893 de 2023.



Personas Cuidadoras



Personas que Requier Cuidado y/o Apoyo

Objetivos

Reconocer
Redistribuir
Reducir

Criterios

Proximidad

Atención en dupla

Simultaneidad

11 entidades con **equipamientos ancla**

14 entidades **prestan servicios**

25 entidades **están vinculadas al Sistema**

8 enfoques a transversalizar en el **Sistema**

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

Oferta del Sistema Distrital del Cuidado

Componentes, servicios y población objetivo

Poblaciones objetivo	**Mujeres y personas que realizan TDCNR**			**Personas que requieren cuidado o apoyo**	**Hombres y familias**
Componentes	**Formación**	**Respiro**	**Generación de ingresos**	**Cuidado o apoyo**	**Transformación cultural**
Servicios	• Educación básica • Educación media • Educación técnica • Educación tecnológica • Educación financiera • Homologación de saberes	• Salud • Arte • Cultura • Recreación • Deporte • Asesoría psicosocial • Asesoría jurídica • Tiempo propio • Cuidado de animales	• Ruta de emprendimiento • Ruta de formalización • Ruta de empleo	• Actividades lúdicas • Actividades pedagógicas • Actividades recreativas • Actividades artísticas • Actividades culturales • Actividades deportivas • Salud	Servicios que buscan promover cambios en prácticas, valores, creencias, normas culturales, etc. Acciones pedagógicas de sensibilización, formación y ampliación.

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

ENFOQUES del Sistema Distrital de Cuidado

01 DE DERECHOS HUMANOS

Reconoce que todas las personas tenemos derechos que deben garantizarse por igual. Este enfoque nos recuerda que quienes cuidan y quienes necesitan cuidado tienen el derecho a vivir con dignidad, sin discriminación y con acceso a oportunidades para desarrollarse plenamente.

02 DE DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES

Reconoce que, aunque los derechos humanos son universales, las mujeres en sus diversidades enfrentan desigualdades históricas y múltiples barreras que dificultan el pleno ejercicio de su ciudadanía. Este enfoque reconoce a las mujeres, en toda su diversidad, como protagonistas del cambio social y político. Busca impulsar su participación activa para transformar las causas profundas que generan desigualdades de género.

03 DE GÉNERO

Este enfoque busca transformar las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres. Reconoce que el trabajo de cuidado ha sido asignado tradicionalmente a las mujeres y que esto ha limitado su desarrollo personal y profesional. El Sistema Distrital de Cuidado promueve relaciones más justas y equitativas entre todos los géneros.

04 POBLACIONAL-DIFERENCIAL

Cada persona vive el cuidado de forma distinta. Por eso, este enfoque toma en cuenta factores como la edad, pertenencia étnica, identidad cultural, identidad de género, orientación sexual, ubicación geográfica, discapacidad, situación socioeconómica, el nivel educativo, entre otros, para incorporar acciones afirmativas que transformen la discriminación o la intersección de varios sistemas de discriminación, desigualdad y subordinación que viven las mujeres y personas en su diversidad cuidadoras.

05 DIFERENCIAL DE DISCAPACIDAD

Busca garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, es decir, “aquellas personas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a mediano y largo plazo que, al interactuar con diversas barreras incluyendo las actitudinales, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás”.

06 TERRITORIAL

Entiende que el lugar donde viven las mujeres y personas que realizan trabajos de cuidado no remunerados, influye en sus posibilidades de acceso al cuidado. Por eso, promueve que los servicios lleguen a donde están las personas, reconociendo las particularidades de cada territorio, ya sea urbano o rural, y priorizando a quienes más lo necesitan.

07 AMBIENTAL

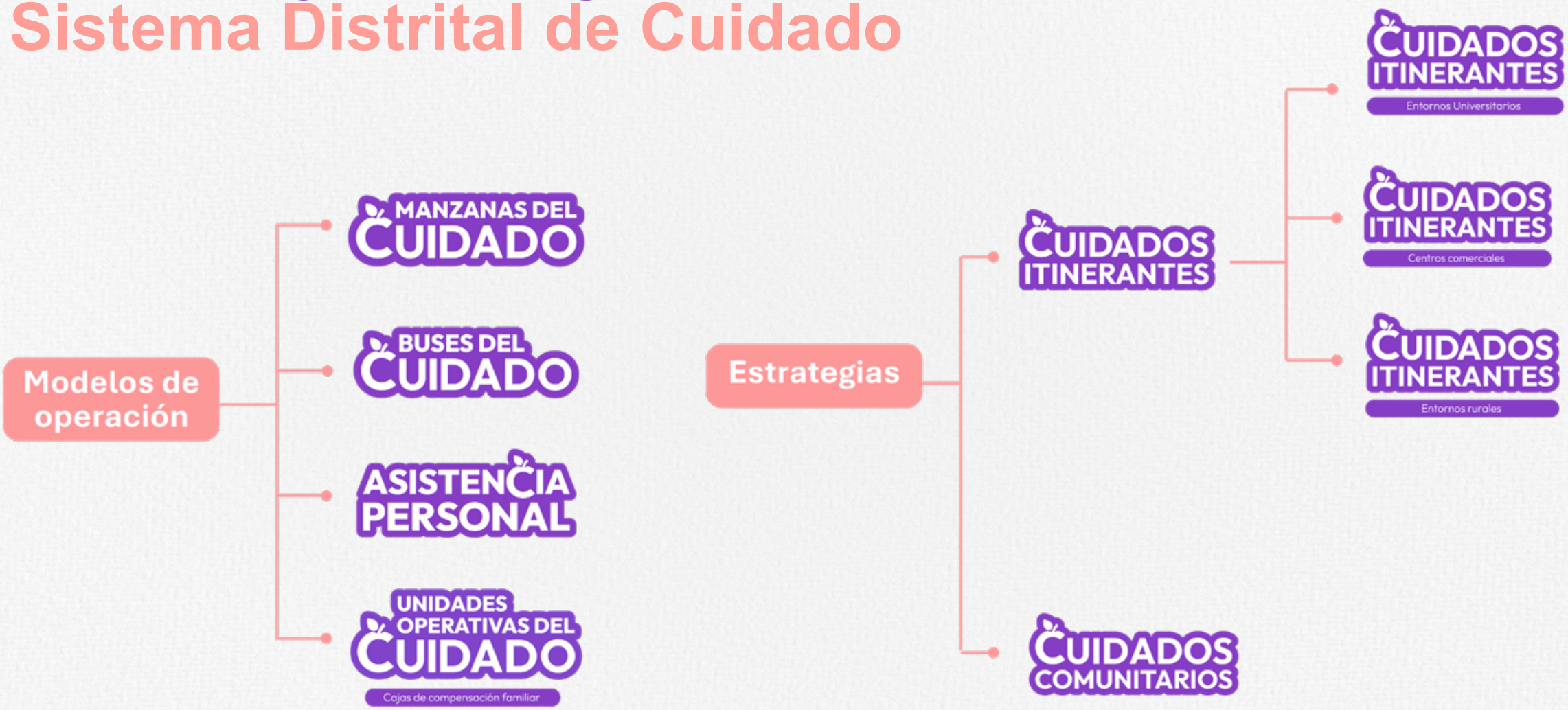
Valora el cuidado del ambiente como parte fundamental del bienestar. Reconoce a quienes lo ejercen y promueve una relación armónica y responsable con los seres no humanos, territorios y elementos fundamentales para la vida.

08 DE TRABAJO COMUNITARIO

Reconoce el papel clave de los procesos organizativos en los territorios. Desde las ollas comunitarias, las huertas urbanas o el paseo de mascotas, este enfoque visibiliza el cuidado que se ejerce desde lo comunitario.

Lineamientos de enfoques

Modelos y estrategias
Sistema Distrital de Cuidado



Acuerdo 893 de 2023
Institucionalización del Sistema Distrital del Cuidado

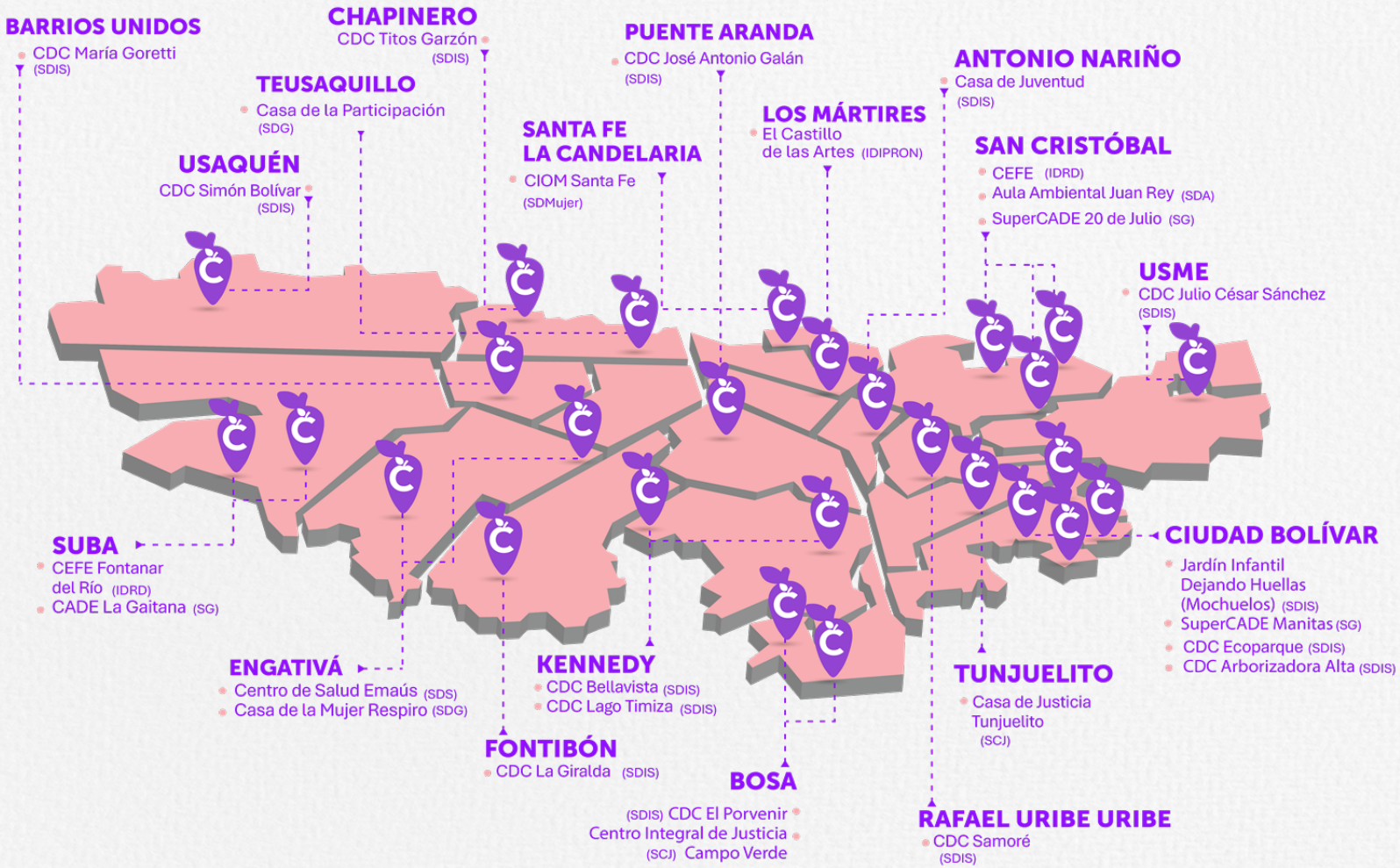
Decreto Único del Sector Mujeres 643 de 2025
Libro 3 Sistema Distrital de Cuidado

27 MANZANAS DEL CUIDADO

Son áreas acotadas donde se concentran y articulan servicios para quienes requieren cuidado o altos niveles de apoyo y para quienes cuidan bajo un criterio de proximidad y multifuncionalidad. Son una nueva forma de ordenamiento territorial que pone en el centro de la planeación las demandas de cuidado de la población.
Acuerdo 893 de 2023

Están conformadas por:

- Equipamiento ancla
- Equipamientos complementarios
- Espacio público



6 **MC inauguradas en esta administración:**

1.Suba-La Gaitana
2.Engativá-Boyacá Real
3.Ciudad Bolívar Ecoparque 4.Kennedy – Lago Timiza
5. Ciudad Bolívar - Arborizadora Alta
6. San Cristóbal - 20 de julio

Directorio Manzanas del Cuidado

BUSES DEL CUIDADO

Son dos unidades móviles diseñadas y equipadas para llevar servicios de cuidado a zonas urbanas y rurales de difícil acceso donde no hay Manzanas del Cuidado.

¿Cómo se contrata?

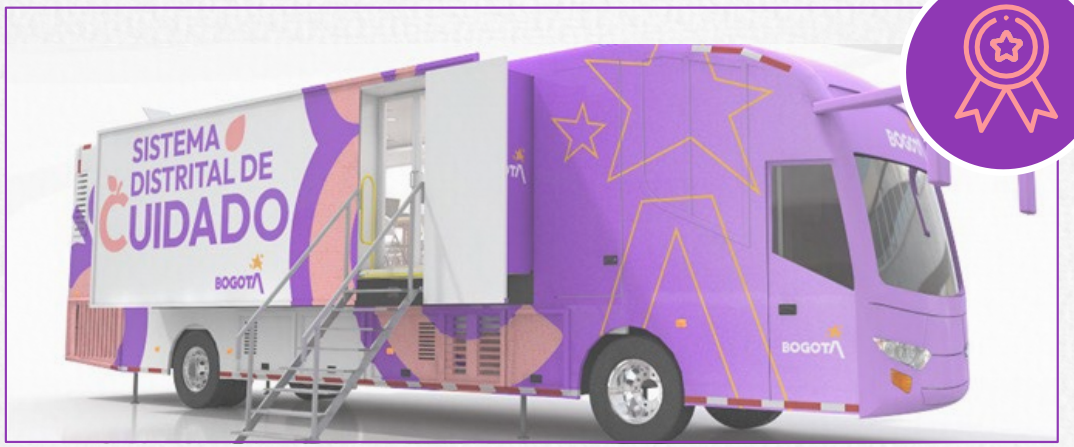
Contrato vía licitación pública + Vigencias futuras aprobadas.

¿Cómo operan?

Cada Bus del Cuidado va acompañado de dos carpas y presta sus servicios en ciclos de cinco meses. Se ejecutarán 5 ciclos hasta diciembre de 2027.

Georeferenciación: UPZs propuestas de acuerdo con el índice de condiciones y necesidades de Cuidado.

Bus Urbano: UPZ 40 Ciudad Montes, UPZ 82 Patio Bonito y UPZ 87 Tintal Sur.
Bus Rural: Vereda El Destino, UPR Cerros Orientales y Vereda Mochuelo Alto.



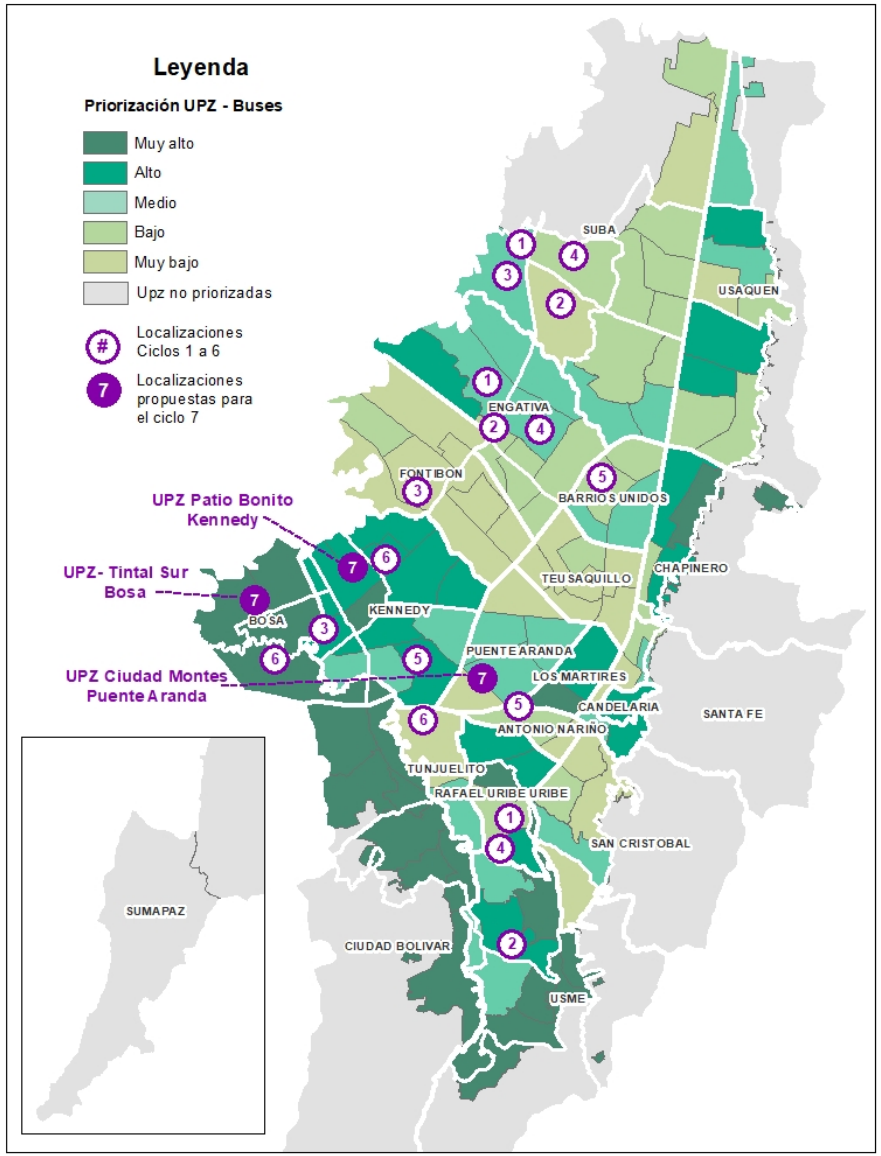


15 servicios:

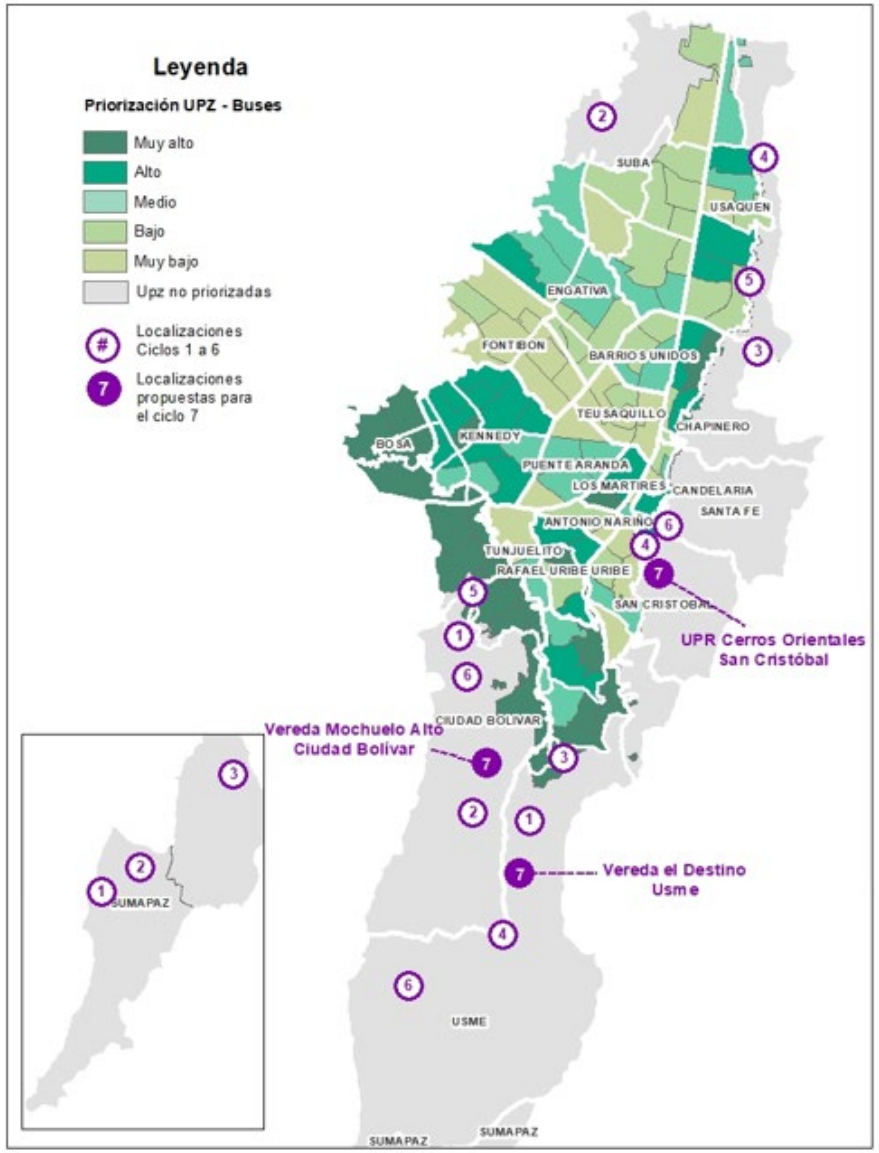
4 servicios nuevos

-1 del Jardín Botánico de Bogotá: terapias de naturaleza.
-3 del IDPYBA: Un solo bienestar humano-animal; Nutrición un solo bienestar; y Brigada de atención médico veterinaria..

Bus Urbano localización por ciclos de operación



Bus Rural localización por ciclos de operación



Directorio Buses del Cuidado

Ciclo VII de Buses del Cuidado

Fecha de inicio: 02 de marzo de 2026

Fecha de finalización: 30 de junio de 2026.



Bus del Cuidado Urbano



Bus del Cuidado Rural

Servicios : 15 servicios:

SDMUJER: Cursos de formación en cuidado y participación, Atención Dupla Psico Jurídica y Transformaciones Culturales.

SED: Orientación y derivación del proceso educativo.

IDRD: Actividad Física y Escuela de la Bici.

SDIS: EL Arte del Cuidarte.

SDS: Acciones Colectivas en Salud.

SDDE: Ruta de empleabilidad y emprendimiento.

SDH: Programa Educación Financiera

IDPYBA: Un solo bienestar humano-animal; Nutrición un solo bienestar; Brigada de atención médico veterinaria.

JARDÍN BOTÁNICO: Terapias de Naturaleza

ASISTENCIA PERSONAL

Modelo de operación que **lleva los servicios del Sistema Distrital de Cuidado a los hogares** de las personas cuidadoras y las personas que requieren niveles de cuidado y apoyo. Está **dirigida principalmente a aquellas personas cuidadoras que no pueden acceder a otros modelos o estrategias de operación del Sistema**, dadas las condiciones de las personas a quienes cuidan.

Anterior modelo Cooperación Internacional SDMujer - PNUD





Su propósito principal es disminuir el tiempo que las personas dedican al TDCNR en los hogares, mejorando al mismo tiempo la atención de quienes requieren cuidado, mediante relevos que les permitan acceder a formación u otros servicios para su bienestar.

UNIDADES OPERATIVAS DEL CUIDADO

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

- Prestan servicios **presenciales o no presenciales que contribuyen al cumplimiento de los objetivos** del Sistema Distrital de Cuidado
- Ubicadas **fuera** del perímetro de las Manzanas de Cuidado**.**

Ejemplos:

- Cajas de Compensación Familiar.
- Colegio Gerardo Paredes - Educación Flexible.
- Casas de Igualdad de Oportunidades- Atenciones por temas derivados de la sobrecarga de cuidado.
- Jardines Infantiles- Atención de la primera infancia.

Cajas de Compensación Familiar

Oferta con Compensar y Cafam para garantizar el uso de infraestructura y nueva oferta de servicios gratuita para personas afiliadas y no afiliadas.

Compensar: gimnasio, natación, clases grupales, muro de escalar, biblioteca y agencia de empleo.

CAFAM: natación, sauna, turco, agencia de empleo.

Directorio Cajas de Compensación Familiar

Estructura de la gobernanza del Sistema

Coordinación de la Secretaría Distrital de la Mujer

Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado

Coordinar, articular y hacer la **gestión intersectorial** de las entidades que hacen parte del Sistema de Cuidado **para definirlo, implementarlo y hacerle seguimiento.**

Mecanismo de Participación y Seguimiento

Hace recomendaciones al funcionamiento del Sistema Distrital de Cuidado

Unidad Técnica de Apoyo

Brinda soporte técnico y conceptual

Mesas de trabajo interinstitucionales, asesoras y temporales

- Convenio 913/2021
- Infraestructura
- Transformación Cultural
- Infocuidado

Mesas de articulación local e interlocal de la Unidad Técnica de Apoyo

Seguimiento a servicios y operación de las Manzanas, Buses y Asistencia Personal

Decreto Único del Sector Mujeres 643 de 2025
Libro 3 Sistema Distrital de Cuidado

Resultados

Sistema Distrital del Cuidado en cifras

InfoCuidado, 1 noviembre de 2020 al 31 de diciembre de 2025

7.939.892 atenciones.

Hemos impactado la vida de

987.307 mujeres y sus familiares

55.470
mujeres y sus familiares participantes en actividades de transformación cultural. **9.098** hombres han participado en la Escuela “Hombres al Cuidado”.

10.724
personas utilizaron las lavadoras comunitarias **4.341** días liberados.

11.963
niños y niñas en el Arte de Cuidarte **2.710** días liberados.

56.971
personas graduadas de bachillerato, formación complementaria y certificación de saberes.

309.938
personas que realizan TDCNR que participaron en actividades de baile, ejercicio y bienestar.

43.261
personas con conocimientos para acceder a la ruta de empleo y emprendimiento.

MANZANAS DEL CUIDADO
256.320 mujeres atendidas
3.341.262 atenciones.

BUSES DEL CUIDADO
4.482 mujeres atendidas
33.585 atenciones.

ASISTENCIA PERSONAL
6.758 mujeres atendidas
95.548 atenciones.

UNIDADES OPERATIVAS DEL CUIDADO
411.422 mujeres atendidas
4.469.497 atenciones.



Seguimos avanzando por
la garantía de derechos de
las mujeres y personas que
realizan TDCNR y quienes
requieren cuidado y/o apoyo en Bogotá

SISTEMA DISTRITAL DE CUIDADO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

Socialización Sistema Distrital del Cuidado- SIDICU-SDS

30/03/26

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Sistema Distrital de Cuidado

Articula políticas, programas, proyectos, servicios, regulaciones y acciones técnicas e institucionales existentes y/o nuevas, con el objeto de **dar alcance a las demandas de cuidado de los hogares de Bogotá** de manera corresponsable entre el Estado, el Distrito, el sector privado, la sociedad civil, las organizaciones comunitarias y entre mujeres y hombres en sus diferencias y diversidad, para **garantizar los derechos de las personas cuidadoras.**

Artículo 1 del Acuerdo 893 de 2023.

Componentes y poblaciones objetivo



Objetivos

Reconocer

la contribución de las personas cuidadoras.

Redistribuir

los TDCNR entre hogares, Estado, sociedad civil y sector privado.

Reducir

los tiempos de TDCNR de las personas cuidadoras.

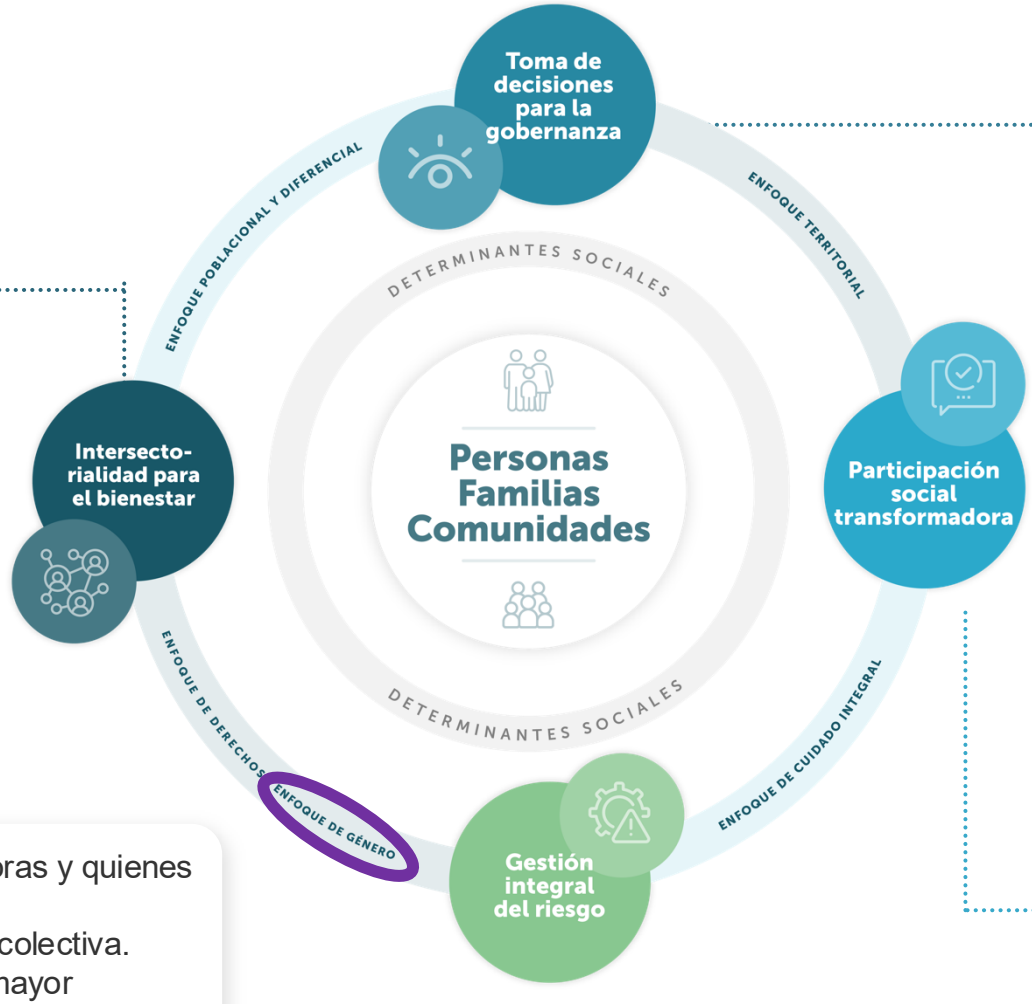
10 entidades con **equipamientos ancla**

14 entidades **prestan servicios**

24 entidades **hacen parte del Sistema**

MAS Bienestar que potencia del Sistema Distrital de Cuidado

Intersectorialidad enfocada en el cuidado:
- Rehabilitación Basada en Comunidad.
- Prescripción social para la transformación integrada de la salud de cuidadoras y quienes requieren cuidado.
- Sistema sociosanitarios como respuesta integral al envejecimiento, la vejez y la exclusión social.
- SIDICU como parte de la Red Integral e Integrada para el bienestar.



Información para el cuidado:
- Observatorio social y de salud SaluData con interoperabilidad intersectorial, incluye Infocuidado.
- Historia clínica interoperable en la red pública y avanzando en la privada que reduce trámites y tiempos.
- Información transparente para la toma de decisiones comunitarias.

La participación social es cuidado:
- La voz de los usuarios (cuidadoras y quienes requieren cuidado) como base para la toma de decisiones en la crisis.
- Nuevas voces, nuevos espacios.
- Aumento y fortalecimiento de canales de atención.
- Estrategias para gestión de barreras de acceso en personas más vulnerables.

Mayor acceso en salud y más tiempo a cuidadoras y quienes requieren cuidado:
- Servicios de atención diferencial individual y colectiva.
- Alta tecnología en la baja complejidad para mayor resolutividad.
- Telesalud como elemento transversal a la atención en salud.
- Desarrollo modalidades domiciliarias de hospitalización.
- Creación de casas MAS Bienestar para el cuidado.

Acciones específicas

SIDICU

MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD
+MAS Bienestar

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Rol de la Secretaría de Salud en el Sistema Distrital de Cuidado (SIDICU)

Hace **parte integral de las entidades que garantizan la operación del SIDICU**, aporta a su funcionamiento desde la institucionalización del SIDICU (Acuerdo 893/2023 y Decreto 415/2023) desde el 2020, desarrolla acciones y estrategias para la gestión de riesgos en salud **en todas las modalidades del SIDICU**, dirigidas a **personas cuidadoras y que requieren cuidado** *(niños, niñas y adolescentes, personas mayores y personas con discapacidad)* en todas las modalidades desde el componente de Cuidado y Respiro. La SDS y SISS firmaron el convenio 913 de 2021 donde define el operar de salud en el marco de la prestación de los servicios y como entidad ancla en el SIDICU.

La SDS **en todas las modalidades** del SIDICU →

- Manzanas del Cuidado (MZ)
- Buses del cuidado (BS)
- Asistencia personal o en Casa (AP)
- Unidades Operativas (CS. EMAUS)

Escuchar para MÁS Bienestar Mujer: salud integral, física y mental, salud sexual y reproductiva, prevención de violencias y enfermedades y IVE. En **20** manzanas del cuidado. (MZ)

Consultorios o Servicios amigables para mujeres: atención individual con enfoque de género y diferencial. **20** consultorios en el perímetro de las manzanas (MZ)

Red de Cuidado Colectivo (RBC): soporte emocional a personas cuidadoras y con discapacidad. En el perímetro de **20** manzanas (MZ)

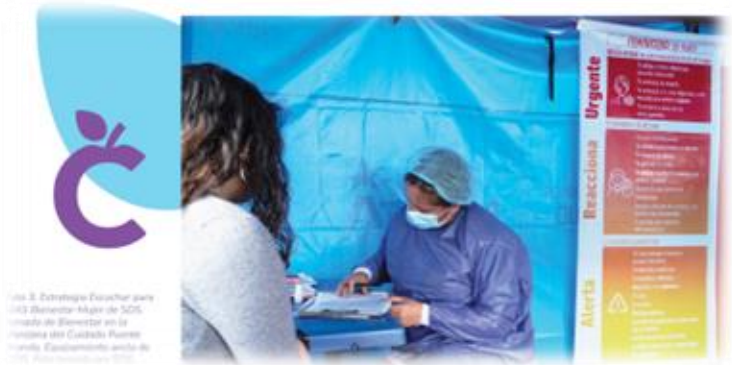
Acciones Colectivas: visitas domiciliarias orientadas a la promoción de la salud, prevención de enfermedades y caracterización del riesgo en familias que habitan los entornos de influencia de las **27** Manzanas del Cuidado. (MZ Y BS)

RBC Hogar - Estrategia de Relevo a cuidadores -EMBH: atención en el entorno Hogar en salud a personas cuidadoras de personas con discapacidad en el perímetro de las **27** manzanas. (AP).

Convenio interadministrativo marco 913 de 2021

Garantía de servicios de Salud

- Servicios diferenciales.
- Servicios individuales y colectivos en salud.
- Gestión del aseguramiento y eliminación de barreras.
- Coordinación con los demás sectores.
- Reporte a Infocuidado.



Entidad Ancla

- EMAUS Engativá
- Financiamiento de operación completa de la infraestructura.
- Operación sociosanitaria.
- Coordinación con los demás sectores.
- Actualización de los servicios y espacios de la manzana de EMAUS - Engativá con los demás sectores (anexo 2 convenio 913)



Datos de Atenciones de la Secretaría de Salud en el marco del Sistema Distrital de Cuidado (SIDICU)

COBERTURA 2020-2025
392.595
personas

165.114 SON
PERSONAS CUIDADORAS

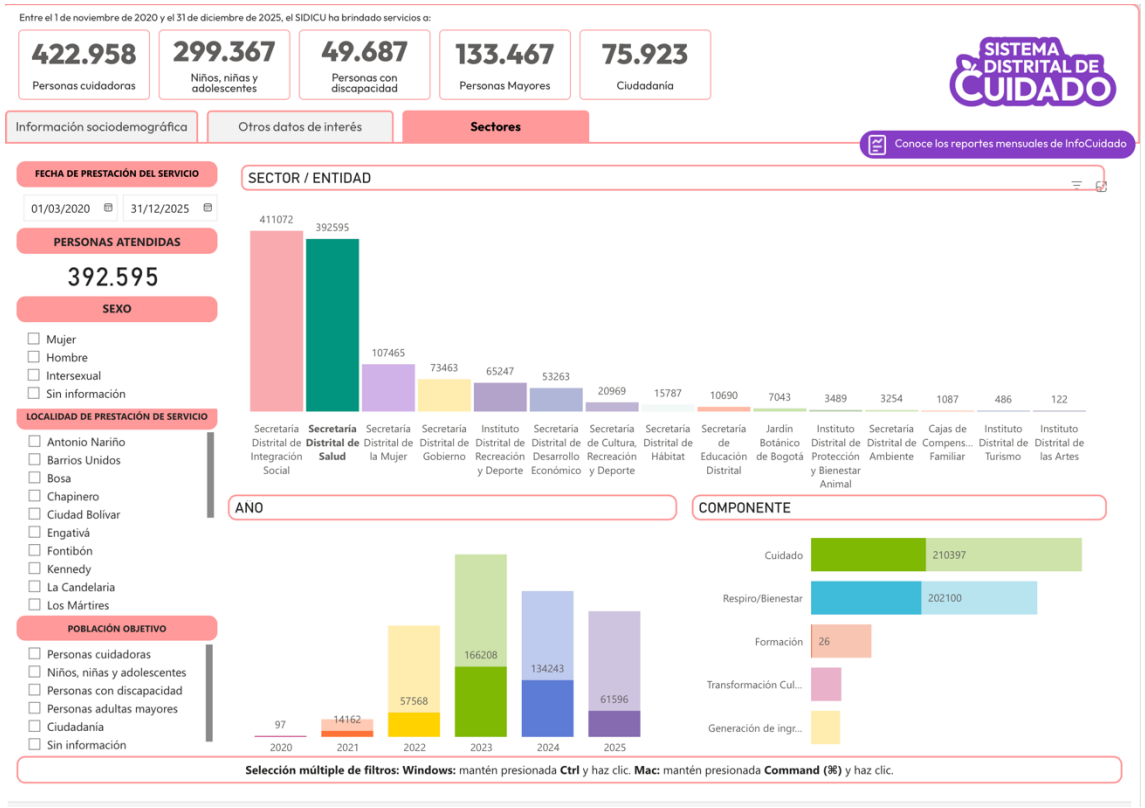
117.371
SON NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES

85.017
SON PERSONAS MAYORES

21.346 SON
PERSONAS CON DISCAPACIDAD

1509 SON
POBLACION INDIGENA
684 SON
AFRODECENDIENTE

Cobertura poblacional del SIDICU SDS - en todas las modalidades y para todos los sectores



Fuente: Sistema de Información de Cuidado INFOCUIDADO, fecha de corte: Entre el 1.º de marzo de 2020 al 30 de diciembre de 2025. : link:https://infocuidado.sdmujer.gov.co/total-systema

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

MODELO DE ATENCIÓN EN SALUD

+MAS Bienestar

Gracias.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE SALUD

BOGOTÁ